

Vedlegg 12 - Veiledning til kontraktsvilkår om lønn for arbeidstakere som omfattes av virksomhetsoverdragelse i forbindelse med offentlig anskaffelse av sykehjemdrift

Det vises til vilkåret i tjenesteytingsavtalen punkt t 4.3.2.1(kontraktsdokument for drift av langtidsplasser)/4.2.2.1(kontraktsdokument for drift av dagsenter) om lønn for arbeidstakere som omfattes av virksomhetsoverdragelse i forbindelse med offentlig anskaffelse av sykehjemdrift, som lyder:

"De ansatte som kommer fra Oslo kommune som ledd i virksomhetsoverdragelsen skal minst ha lik fast lønn (grunnlønn + faste årlige lønnsmessige tillegg) som de hadde i Oslo kommune på tidspunktet for virksomhetsoverdragelsen, gitt at de jobber samme stillingsprosent. Utbetalt lønn for den enkelte ansatte må ikke bli lavere enn den var på tidspunktet for virksomhetsoverdragelsen, som følge av lønnstrekk ny arbeidsgiver gjør med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav b.

De ansatte som er del av virksomhetsoverdragelsen skal også ha minst samme timesats for de enkelte ubekvemstilleggene (kvelds- og nattillegg, lørdags- og søndagstillegg, helgedags- og høytidstillegg) som de hadde i Oslo kommune på tidspunktet for virksomhetsoverdragelsen."

Kontraktsvilkåret følger opp og presiserer byrådets mål om at ingen arbeidstakere skal gå ned i lønn gitt samme vaktbelastning etter overføring fra kommunen til en annen arbeidsgiver – heller ikke nedgang av utbetalt lønn som følge av lønnstrekk til pensjonsinnskudd. Kontraktsvilkåret gjelder kun for arbeidstakerne som kommer fra Oslo kommune som ledd i virksomhetsoverdragelsen.

Kontraktsvilkåret vil kun gjelde i kontraktsperioden, og det vil gjelde hele kontraktsperioden. Så lenge vilkåret oppfylles for arbeidstakerne som kommer fra kommunen som ledd i virksomhetsoverdragelsen, legger det ingen føringer for fremtidig lønnsutvikling hos den nye arbeidsgiveren.

Det understrekes at den nye arbeidsgiveren (leverandøren) kan reservere seg mot å bli bundet av kommunens tariffavtale, jf. arbeidsmiljøloven § 16-2 andre ledd. Kontraktsvilkåret innebærer derfor ingen plikt til å videreføre tariffavtalene som kommunen er bundet av. Leverandøren kan også velge å gjøre allerede eksisterende pensjonsordninger gjeldende for de overførte arbeidstakerne, jf. § 16-2 tredje ledd. Kontraktsvilkåret legger således ikke føringer for leverandørens pensjonsordning, ut over at den må oppfylle minstekravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon (OTP-loven), jf. tjenesteytingsavtalen punkt 4.23 (kontraktsdokument for drift av langtidsplasser)/4.22 (kontraktsdokument for drift av dagsenter). Hvis Leverandøren som del av sin pensjonsordning gjør lønnstrekk for arbeidstakers egenandel i medhold av arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav b, innebærer kontraktsvilkåret imidlertid at slike lønnstrekk må oppveies av lønnen de aktuelle overdratte ansatte får – se også nedenfor.

Det er fordi leverandørene antas å ville reservere seg mot å bli bundet av kommunens tariffavtale, at kontraktsvilkåret gir de overførte arbeidstakerne et vern mot nedgang i lønn i løpet av kontraktsperioden.

Med hensyn til kravet til «lik fast lønn», kan eventuell differanse mellom ny arbeidsgivers ordinære lønnsfastsettelse for de aktuelle stillingskategoriene og den overførte arbeidstakerens faste lønn på overdragelsestidspunktet, kan for eksempel ivaretas gjennom personlig tillegg. Det understrekes at eventuelt lavere utbetalt lønn som følge av individuelle forhold hos den enkelte arbeidstaker slik som skatt, restskatt osv., ikke rammes av kontraktsvilkåret om lønn.

Hvis utbetalt lønn blir lavere enn den var på tidspunktet for virksomhetsoverdragelsen som følge av lønnstrekk ny arbeidsgiver gjør med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav b, vil dette imidlertid være i strid med kontraktsvilkåret. Slike lønnstrekk må derfor i tilfelle kompenseres i den enkelte overførte arbeidstakerens lønn. Også dette kan for eksempel ivaretas gjennom personlig tillegg.

Når det gjelder kravet knyttet til «ubekvemstillegg», innebærer dette kun at de overførte arbeidstakerne skal ha minst samme timesats for de enkelte angitte tilleggene som de hadde i Oslo kommune på tidspunktet for virksomhetsoverdragelsen. Det stilles således for eksempel ikke krav til hvilket tidsrom et ubekvemstillegg skal gjelde for.